

ワークライフ・バランス(WLB)ニュース

第1号 (平成26年11月12日発行)

北村山公立病院看護部WLB推進チーム



「やりがいがあり、働きやすい環境をみんなで作りましょう！！」

平成26年度インデックス調査結果が9月に届きました。結果を分析しミッション・ビジョン・4ヶ月の取り組みを立案し取り組みます。ワークライフ・バランスは、看護部全員が協力し実践していきます。やりがいがあり、働きやすい職場をみんなで作りましょう！！

ミッション (組織の存在理由)

地域の信頼にこたえるため、患者さん中心のより良い医療の提供に努める

ビジョン (組織が目指す将来像)

心身共に健康でやりがいをもって長く勤め続ける職場環境を整える

今後4ヶ月の取り組み

- 看護部WLB推進体制立ち上げ
- 制度の周知方法への取り組み
- 勤務体制の現状分析

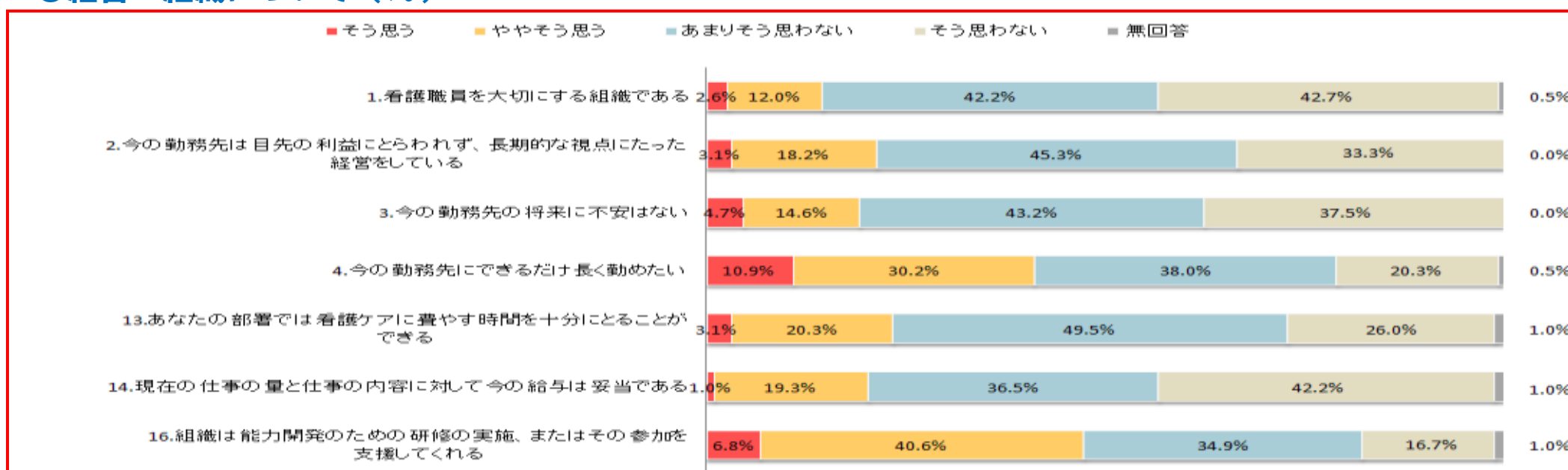
3年後のゴール

1. 働きやすい勤務体制
2. 制度の認知度と利用度の向上 (制度を理解し利用することができる)
3. キャリア支援の充実

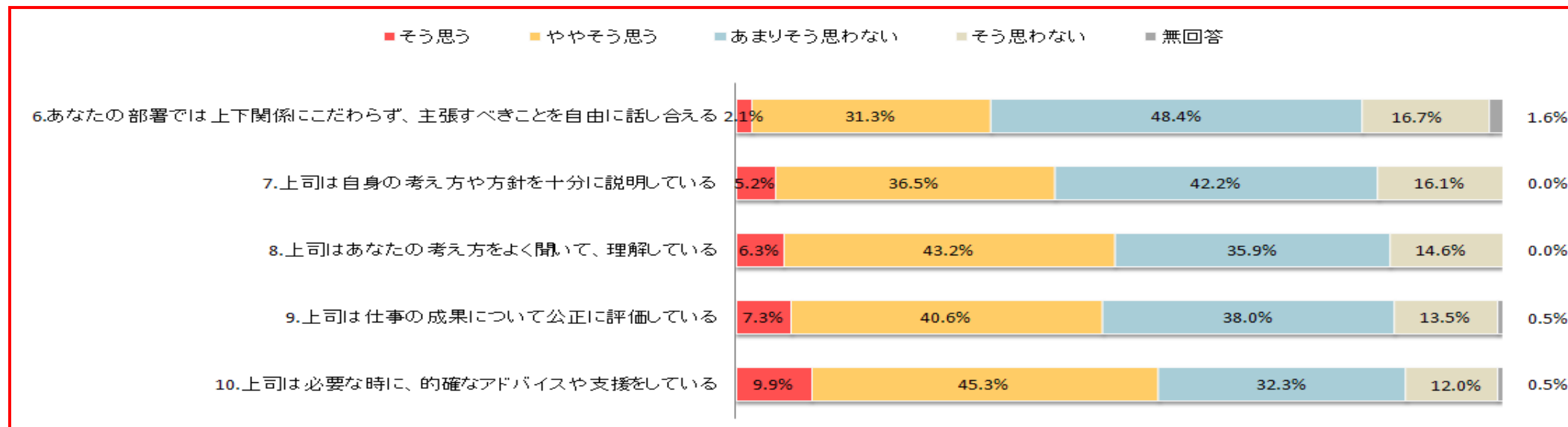
「組織は能力開発のための研修実施や参加を支援してくれる」を60%にする

インデックス調査結果

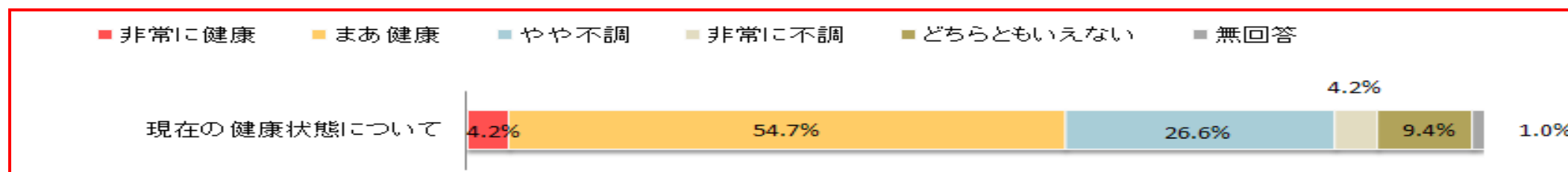
◎経営・組織について (%)



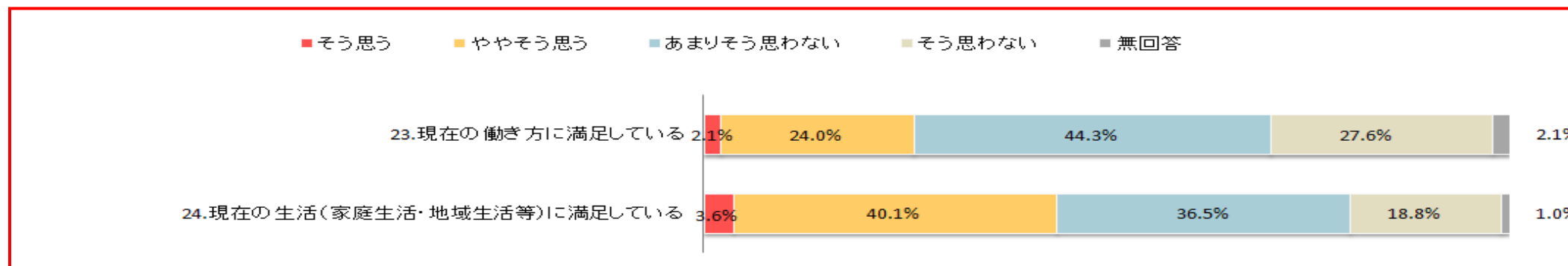
◎上司について



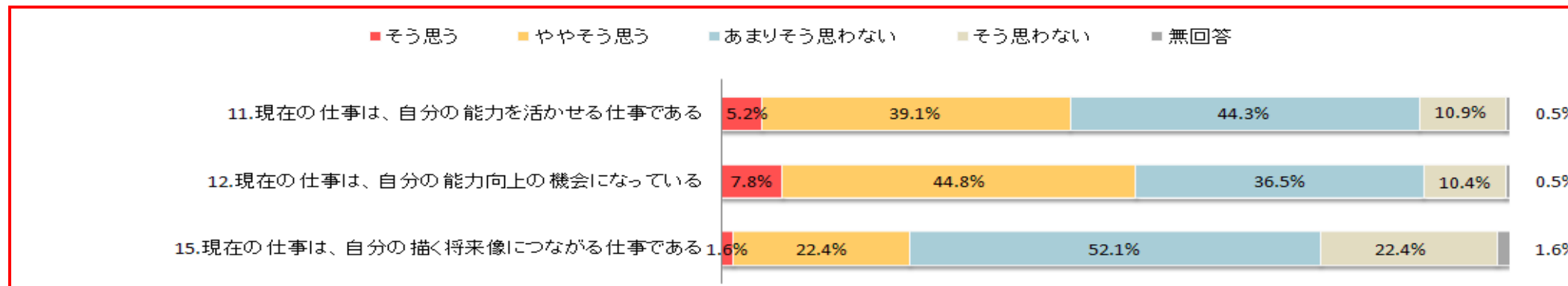
◎現在の健康状態



◎満足度（働き方/生活）



◎現在の仕事に対する自己評価



◎労働環境について

