

ワークライフ・バランス(WLB)ニュース



第8号(平成28年4月4日発行)

北村山公立病院看護部WLB推進チーム

推進体制チーム

二年目の取り組みをフォローアップワークショップにて発表

ミッション:地域の信頼に応えるため、患者さん中心のよりよい医療の提供に努める

ビジョン:心身ともに健康でやりがいを持って長く勤め続けられる職場環境を整える

3年目のゴール 1, 働きやすい勤務体制整備

2, 制度の認知度と利用度の向上(制度を利用することができる)

3, キャリア支援の充実「組織は能力開発のための研修実施や参加を支援してくれる」を43.1%から60%にする



次年度に向けた取り組み

◆院内 WLB 推進活動の周知と浸透を継続する

◆「お役立ち手帳」を活用し制度の認知度と利用度を向上する

◆外来の勤務体制を改善し評価する

◆夜勤免除の規約を整備する ◆キャリア支援を継続する

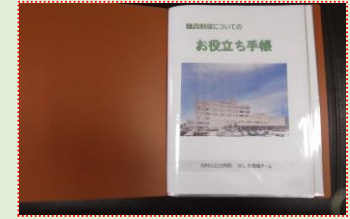


制度周知チーム

春の手続きについて

春は入学や就職など新たな生活が始まるシーズンです。

新たな生活が始まるご家族がいるという方の中には、病院にも届け出が必要なケースもあります。



例えば・・・

※**子供が就職した**・・・就職先から新しい健康保険証が交付されますので、現在お持ちの保険証は返却することになります。また、扶養手当を受給している子の場合、扶養手当もストップになります。

子供さんが共済組合の健康保険証（正確には組合員証）をお持ちの場合は経営管理課総務係へ、また配偶者のお勤め先の保険証をお持ちの場合は、配偶者のお勤め先に問い合わせしてみてください。

※**子供が小学校に入学した**・・・市町村職員互助会からお祝い金が給付されます。該当する子が共済組合の被扶養者になっている場合（共済組合の健康保険証をお持ちの場合）、手続きは不要ですが、配偶者の扶養になっている子の場合には申請が必要になりますので、ご注意ください。申請用紙などについては、4月以降、経営管理課総務係より院内ポータル掲示板を通じてお知らせする予定です。

勤務体制チーム

救急外来の当直明けに朝から帰宅出来るように各病棟から応援勤務を行っています。

外来からも日中時間があるときは病棟に応援にいつでももらえるように検討しています。お互い様の気持ちで応援をしていきましょう。

新年度となり、新規採用者の方と看護補助者の方が入職されました。

異動もあり落ち着かない状態でしょうが、チームワークを良くし、安全・安心な看護を提供していきましょう!!



アンケート調査へのご協力ありがとうございました。

WLB ニュースを読んでいない方やお役立ち手帳を知らない方、誕生日休暇を知らない方、が何人かいらっしゃいました。どんどん発信していかなければと感じています。また WLB ニュースを楽しみに読んで下さっているとの回答やミッション・ビジョンを知っているとの回答もありました。応援メッセージありがとうございます!

現在結果を集計中です。まとまり次第お知らせいたします。

