

ワークライフ・バランス(WLB)ニュース

第17号(令和1年9月16日発行)

北村山公立病院看護部WLB推進チーム

ミッション 地域の信頼にこたえるため、患者さん中心のより良い医療の提供に努めます。

ビジョン 心身共に健康でやりがいをもって長く勤め続ける職場環境を整えていきます。

委員長挨拶

今年度の看護部目標の中に時間外勤務時間を10%削減するとあります。この目標を達成するためにもWLB委員会の中で、どのようにしたら達成できるか情報共有しながら活動し、仕事にやりがいを持って長く勤め続けられるようにしていきたいと思います。

WLB 委員会委員長 小野富美

私たちWLB委員会は、2019年度看護部目標である各部署の時間外勤務時間を前年度より10%削減を目差し、各部署での時間外削減への取り組みを調査しています。また、気兼ねなく帰宅できる雰囲気作りを目指し、委員からの声かけによる、かえるバッチの活用を推進しています。



かえるバッチを
活用してケロ



新メンバー紹介

委員会目標の「仲間を尊重し助け合い、働き続けられる職場作りに取り込む」を達成するため、がんばっていきます。
今年1年よろしくお願いします。

働き方チーム

◎齊藤郁子(東4)
齋藤美香(東2)
高橋慶子(東3)
渡邊里沙(手術室)
柴田光紀(経営管理課)

はなまるカフェチーム

◎富樫祥美(人工透析)
工藤清志(外来)
原田舞優(西3)
庄司由紀(西4)
阿部美和(西5)

オブザーバー 齊藤貴美子看護副部長



はなまるカフェ開催

7月5日、西6階休憩室にて、令和初のはなまるカフェを開催しました。多数の参加があり、新しい仲間と和やかな雰囲気
のなか交流をたのしみしました。

カフェ内容

- WLB 推進委員長による WLB の説明と取り組みについて話して頂き、活動内容を理解して頂きました。
- 新規採用者との交流会では、参加者で自己紹介を行いました。最初は、緊張感もみられましたが、徐々に和みはじめ、笑顔もみられました。
- お役立ち手帳の説明と質問会では、特に質問は無く説明のみで終わりましたが、お役立ち手帳は WLB の取り組みで作成したことを知って頂く良い機会となりました。

今年度のはなまるカフェは、5月・10月・2月の3回を予定しています。
はなまるカフェでは、職員の交流・意見の交換など気兼ねなく参加できる場の提供を
目的として企画しています。

皆様との会話のなかでの意見や内容を参考にし、WLB 推進委員会の活動範囲で取り
組むことにより皆様の WLB をサポートできるかもしれません。

少しの時間の参加でもかまいません。まだ、参加したことが無い方でも、気軽にお越し
下さい。帰りがけの休憩で OK です。皆様のお越しをお待ちしています。(編集後記)

